



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-के.ए.-अ.-10082023-247993
CG-KA-E-10082023-247993

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 556]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 9, 2023/श्रावण 18, 1945

No. 556]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 9, 2023/SHRAVANA 18, 1945

केनरा बैंक

(प्रधान कार्यालय: बेंगलूरु)

अधिसूचना

बेंगलूरु, 24 जुलाई, 2023

एफ. सं. एचआरदब्लू : आईआरएस: 228ए: पीएस: 886:2023 दिनांक: 24.07.2023 (ई).—बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केनरा बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक से परामर्श करने के बाद और केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी के साथ, एतद्वारा केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन कर निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्: -

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.— (1) इन विनियमों को केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2023 कहा जाएगा।
(2) इन विनियमों में अन्यथा स्पष्ट रूप से प्रदान किए जाने के अलावा, वे आधिकारिक राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
- केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 (इसके बाद उक्त विनियमों के रूप में संदर्भित) में, विनियम 27 में, नोट के स्थान पर, निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"नोट 1: 1 नवंबर 2012 से प्रभावी वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के संबंध में पेंशन की राशि की गणना के उद्देश्य के लिए, जो पेंशन योजना द्वारा कवर किए गए हैं, अर्हक सेवा के लिए उनकी वास्तविक सेवा की गणना की जाएगी न कि यथानुपात आधार पर।

नोट 2: वास्तविक सेवा या अर्हक सेवा की गणना वेतनमान में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में भर्ती या नियुक्ति की तारीख से या 1 सितंबर, 1978 से, जो भी बाद में हो, से की जाएगी।"

3. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (ई) के बाद, निम्नलिखित खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: -

"(एफ) अंशकालिक कर्मचारी के अलावा एक कर्मचारी के संबंध में, जहां कर्मचारी 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो दो हजार सात सौ पचासी रुपये प्रति माह, वेतनमान का $\frac{1}{3}$ वेतन प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में नौ सौ बत्तीस रुपये प्रति माह, वेतनमान का $\frac{1}{2}$ प्राप्त करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में एक हजार तीन सौ सत्तानवे रुपये प्रति माह और वेतनमान का $\frac{3}{4}$ आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के संबंध में दो हजार छियानवे रुपये प्रति माह, जहां अंशकालिक कर्मचारी 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो।"

4. उक्त विनियमों के विनियम 40 में,—

(a) उप-विनियम (1) में, -

(i) खंड (बी) में, पहले परंतुक के स्थान पर, निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

"बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या अनुमत नहीं होगी, जब पात्र पुत्र या पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार से या स्वरोजगार आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू करते हैं";

(ii) खंड (सी) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्:-

"(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या अनुमत नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की कुल आय सरकारी या निजी क्षेत्र में रोजगार या स्वरोजगार, आदि से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक हो।";

(b) उप-विनियम (4) में, -

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: -

"(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले या मृत्यु प्राप्त कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार दोनों के संबंध में प्रति माह अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये।";

(ii) खंड (बी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: -

"(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले या मृत्यु प्राप्त कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगार दोनों के संबंध में प्रति माह अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये।";

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के बाद, निम्नलिखित उप-खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: -

"(vi) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या मृत्यु प्राप्त अधिकारियों और कामगारों दोनों के संबंध में प्रति माह नौ हजार दो सौ चौरासी रुपए।"

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे परंतुक के बाद, निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात्:

"बशर्ते यह भी कि 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में, श्रृंखला 1960 = 100 में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 4440 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंक पर महंगाई राहत प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी, जैसा भी मामला हो, और उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में इस तरह की वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के बाद, निम्नलिखित खंड शामिल किया जाएगा, अर्थात्: -

"(एफ) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों के अलावा कर्मचारियों (अधिकारी और कामगारों) के संबंध में:

प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)
रुपये 11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्तों का 30 प्रतिशत अतिरिक्त, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है किंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रुपये 2785 प्रति माह के अधीन होगा।
रुपये 11,101 से रुपये 22,200	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्तों का 20 प्रतिशत अतिरिक्त, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है, किंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रुपये 3422 प्रति माह के अधीन होगा।
रुपये 22,200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी और भत्तों का 15 प्रतिशत अतिरिक्त, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए की जाती है, किंतु मंहगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगी: बशर्ते मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का योग न्यूनतम रुपये 4448 प्रति माह और अधिकतम रुपये 9284 प्रति माह के अधीन होगा।"

विवरणात्मक ज्ञापन

इन विनियमों को पूर्वव्यापी रूप से प्रभाव में लाया गया है, ये इस संबंध में संबंधित बैंकों द्वारा दिए गए विशिष्ट अधिदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के स्तरीय कर्मचारी संघ और अधिकारी संघ के बीच समझौते और हस्ताक्षरित संयुक्त नोट के नियमों और शर्तों के अनुसार हैं। इसलिए, इस तरह के पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

डी सुरेंद्रन, मुख्य महाप्रबंधक

[विज्ञापन-III/4/असा./338/2023-24]

नोट: मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या IRS/PEN/2879/URH, दिनांक 29 सितंबर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में भारत के राजपत्र के भाग III, खंड 4 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे। अर्थात्:-

क्रमांक	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तिथि	प्रकाशन की तिथि
1	IRS G-228 9348	2.2.1999	1.5.1999
2	IRS G-228 (शुद्धिपत्र)	10.7.1999	7.8.1999
3	IRS :228A:7795: NAK	2.4.2002	27.4.2002
4	IRS:228A:3812:RS	15.10.2002	30.11.2002
5	IRS:228A:6488:PS	24.3.2004	17.4.2004
6	PW:IRS:1:3513:2010	17.9.2010	20.11.2010

7	HRW:IRS:SJ:1:2305:2013	5.9.2013	22.2.2014
8	HRW:IRS:228A:SJ:2914:2017	29.6.2017	13.1.2018

CANARA BANK

(Head Office: Bengaluru)

NOTIFICATION

Bengaluru, the 24th July, 2023

F. No. HRW IRS 228A PS 886 2023 Dated 24.07.2023 —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Canara Bank, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Canara Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. Short title and commencement —(1) These regulations may be called the Canara Bank (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Canara Bank (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978, whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

(ii) in clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

(i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

(iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
Above Rs.22,200	15 per cent of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

D SURENDRAN, Chief General Manager

[ADVT.-III/4/Exty./338/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide* notification number IRS/PEN/2879/URH, dated the 29th September, 1995 and subsequently amended *vide* the following notifications published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, namely:—

Sr. No.	Notification number	Date of notification	Date of publication
1	IRS G-228 9348	2.2.1999	1.5.1999
2	IRS G-228 (Corrigendum)	10.7.1999	7.8.1999
3	IRS :228A:7795: NAK	2.4.2002	27.4.2002
4	IRS:228A:3812:RS	15.10.2002	30.11.2002

5	IRS:228A:6488:PS	24.3.2004	17.4.2004
6	PW:IRS:1:3513:2010	17.9.2010	20.11.2010
7	HRW:IRS:SJ:1:2305:2013	5.9.2013	22.2.2014
8	HRW:IRS:228A:SJ:2914:2017	29.6.2017	13.1.2018